

вх 29.04.2022



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
ИПАТОВСКОГО РАЙОНА

ул. Гагарина, д. 6, г. Ипатово,
Ставропольский край, Россия, 356630

26.04.2022 № 7-83-2022

Заведующей МК ДОУ – детского
сада № 22 с. Кевсала

Отемовой А.М.

ул. Ленина, д. 161, с. Кевсала,
Ипатовский городской округ

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников
МК ДОУ – детского сада № 22
с. Кевсала

Прокуратурой Ипатовского района во исполнение приказа Генеральной прокуратуры Российской Федерации от № 744 от 13.12.2021 «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства о несовершеннолетних, соблюдением их прав и законных интересов» проведена проверка соответствия локальных нормативных актов образовательных учреждений, расположенных на территории района, требованиям федерального законодательства, в ходе которой выявлены нарушения.

В силу статьи 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами осуществляется трудовым законодательством, состоящим из настоящего Кодекса, иных федеральных законов и законов субъектов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Статьей 21 ТК РФ определены права работника, который имеет право на полную достоверную информацию об условиях труда на рабочем месте.

Права работника корреспондируют обязанности работодателя, предусмотренные ст. 22 ТК РФ: соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров; знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью; предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением.

В соответствии с ч. 1 ст. 65 ТК РФ определено, что при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа. Исключением является первое поступление на работу лица, на которого не был открыт индивидуальный лицевой счет. В этом случае работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Порядок приема на работу для работников МК ДОУ – детского сада № 22 с. Кевсала определен правилами внутреннего трудового распорядка для работников, утвержденным приказом заведующей учреждения от 25.04.2016 (далее – Правила).

В связи с внесенными с 01.04.2019, а также с 16.12.2019 в ТК РФ изменениями в ст. 65 ТК РФ, обязанность работника при заключении трудового договора предоставлять работодателю страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования исключена.

Согласно п. 2.4 Правил при заключении трудового договора работник предъявляет, в том числе, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Вместе с тем, в связи с внесенными с 01.04.2019, а также с 16.12.2019 в ТК РФ изменениями в ст. 65 ТК РФ, обязанность работника при заключении трудового договора предоставлять работодателю страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования исключена.

Также, пункт 2.4 опротестовываемых Правил не содержит требования о предоставлении работником справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданной в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

Кроме того, в п. 2.4 Правил отсутствует требование о предоставлении при заключении трудового договора справки о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ.

Данное несоответствие требованиям действующего законодательства может привести к трудоустройству в образовательную организацию лица, склонного к совершению преступлений, что является недопустимым при работе с несовершеннолетними и может поставить под угрозу их жизнь и здоровье.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации (ст. 65 ТК РФ), в том числе свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Таким образом, п. 2.4 Правил не соответствуют требованиям нормативно-правовой базы в рассматриваемой сфере.

Статьей 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» предусмотрено право прокурора приносить протест на противоречащий закону правовой акт в орган или должностному лицу, которые издали этот акт.

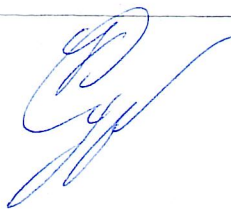
С учетом изложенного, руководствуясь статьями 22, 23 Федерального закона Российской Федерации от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»

ТРЕБУЮ:

1. Привести пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка для работников МК ДОУ – детского сада № 22 с. Кевсала, утвержденного приказом директора учреждения от 25.04.2016 в соответствии с требованиями ст. 65 ТК РФ.
2. Настоящий протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру района в письменной форме.

Заместитель прокурора района
младший советник юстиции

С.А. Курилов



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 310227031995278721568419988831218614170173341485

Владелец Отемова Альфина Менсуровна

Действителен с 06.09.2022 по 06.09.2023